

多様性がいかされる組織とは、企業文化とは

個性や能力がいかされる職場のあり方を、当事者研究の視点を交えてとらえ直す。

だれでも、だれとでも。



障害がある当事者と企業の採用担当者が一緒になってつくり上げた現場から「はたらくしやすい職場環境とは」を探ります。そこからは、リスクを排除するのではなく、失敗を受け入れ共に成長しようとする人と組織の建設的な関係が見えてきます。はたらく上での障害とは何か、という根本的な問いにも立ち返りながら、当事者研究の学術的知見も踏まえたはたらく人すべてにとっての「フロンティア」を一緒に考えましょう。

講演

テーマ 多様性を受け止める組織とは

東京大学准教授・医師

熊谷晋一郎さん(オンライン参加)



事例紹介とディスカッション

コメント:熊谷晋一郎さん

テーマ

- “とらわれない”働き方が雇用機会を広げる
- 「網の目の関係」が組織を強くする
- “できること”ではなく、“やりたいこと”起点で考える支援とは

ASKUL LOGIST株式会社 福岡物流センター



副センター長
坂井博基さん
(オンライン参加)



キャプテン
河津右京さん
(オンライン参加)

西部ガス絆結株式会社

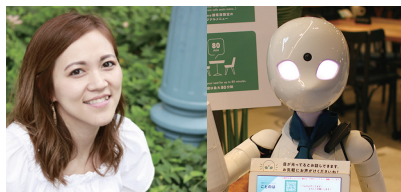


代表取締役社長
船越哲朗さん
(オンライン参加)



リーダー
大蔵健司さん
(オンライン参加)

株式会社オリイ研究所



OriHimeパイロット
牧野美保さん
分身ロボット
OriHime

※OriHimeは会場参加。牧野さんはOriHimeを通してリモートで音声参加となります。

参加方法

お申込みはこちら >>>



お電話・メールでも受け付けております。
【TEL】03-6722-0123
【メール】fukyu3102@tokyo-jinken.or.jp

※メールでお申し込みの場合は、件名に「3月13日特別講演会」と明記の上、(1)お名前(2)参加人数(3)参加方法(会場・オンライン)(4)電話番号(5)障害等による必要な配慮の有無、をご記入ください。※ご提供いただいた個人情報は、申込手続き以外には使用いたしません。

申込締切

2023年3月8日(水) WED

※オンライン(Zoom)参加の方は、講演会当日の午前中まで申込可能です

定員

80名(会場参加)
※応募多数の場合は抽選。

100名(リモート参加)
※応募多数の場合は増員あり。

ご参加にあたっての注意事項

- 託児・情報保障についてはお問合せください。
- ご来館にあたりましては、新型コロナウイルス感染症拡大防止にご協力いただけますようお願いいたします。詳細は東京都人権プラザホームページでご確認ください。
- 新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、オンライン実施のみとする場合がございます。その場合は、東京都人権プラザホームページ及びはたらくフロンティア特設サイトにてお知らせいたします。

主催・お問合せ

東京都
人権プラザ
TOKYO METROPOLITAN HUMAN RIGHTS PLAZA

(指定管理者:公益財団法人東京都人権啓発センター)

〒105-0014 東京都港区芝2-5-6 芝256スクエアビル1・2F

TEL:03-6722-0123 E-MAIL:fukyu3102@tokyo-jinken.or.jp

URL:https://www.tokyo-hrp.jp

[アクセス]

- 都営三田線「芝公園駅」A1出口から徒歩3分(エレベーターはA3出口)
- 都営浅草線・都営大江戸線「大門駅」A3出口から徒歩7分(エレベーターはA1出口)
- JR・東京モノレール「浜松町駅」南口(金杉橋方面)から徒歩8分(エレベーターの利用は改札で駅係員にお尋ねください)
- 身体障害がある方や、公共交通機関の利用が難しい方の専用駐車スペースをご用意していますので、事前にご連絡ください。

